

POBLACIÓN **ESPECIALMENTE** **VULNERABLE**

ANTE EL EMPLEO EN CANARIAS CUANTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN

Abril 2018



accenture

JUNTOS
por el **EMPLEO**
de los más vulnerables

fedea

ÍNDICE

1. Resumen ejecutivo

1.1 Objetivo

1.2 Metodología

1.3 Cuantificación: población, permanencia, transiciones y TASA EVAE

1.4 Caracterización: población y TASA EVAE

OBJETIVO del estudio

Cuantificar y caracterizar a la población que se encuentra en situación de especial vulnerabilidad ante el empleo:



Fedea ha realizado un análisis cuantitativo de la vulnerabilidad ante el empleo en Canarias guiado por el conocimiento de las Entidades Sociales participantes en el estudio y coordinado por Accenture



Se han estudiado tres fenómenos asociados a la vulnerabilidad ante el empleo: la inactividad, el paro y la precariedad laboral tomando datos de la EPA (Encuesta de Población Activa) del último trimestre de 2017



Se han establecido una serie de criterios para cuantificar y caracterizar a la población que se encuentra en situación de "EVAE" (ESPECIAL VULNERABILIDAD ANTE EL EMPLEO EN CANARIAS)

fedea



Inserta

Cruz Roja Española

accenture



FUNDACIÓN TOMILLO



*Foessa: contrastes esporádicos

METODOLOGÍA

1 Se ha cuantificado a las personas que están en **tres situaciones** relacionadas con la **vulnerabilidad ante el empleo en Canarias**:

INACTIVIDAD LABORAL (IDTD)



Personas inactivas (no buscan empleo activamente) que desean trabajar y están disponibles

PARO



Personas que declaran estar desempleadas durante la semana de referencia de la EPA. Pueden estar inscritos como demandantes de empleo o no

PRECARIEDAD LABORAL



Personas de 16 a 24 años fuera del sistema educativo reglado o personas de 24 a 59, que no consiguen una retribución superior al salario mínimo interprofesional

INACTIVIDAD O PARO = DESEMPLEO

2 De los anteriores, se ha identificado al subconjunto de personas que viven en **hogares de bajos ingresos laborales (HBI)** o **baja intensidad laboral (BIL)**



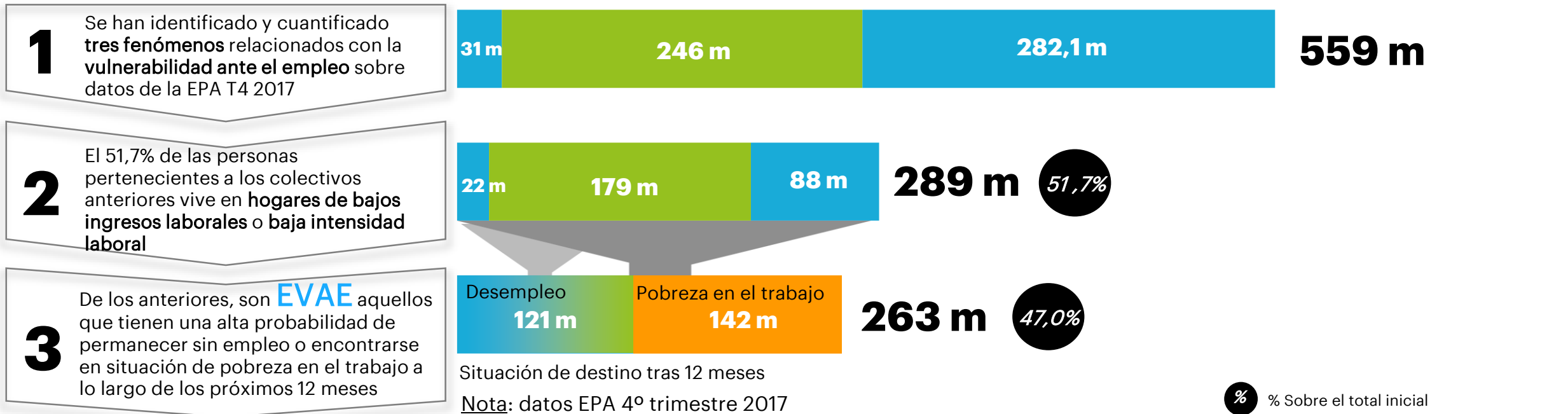
3 De los anteriores, se ha identificado a su vez al subconjunto en situación **EVAE (ESPECIAL VULNERABILIDAD ANTE EL EMPLEO)**, es decir, aquellos que tienen mayor probabilidad de permanecer sin empleo o de encontrarse en situación de pobreza en el trabajo en los próximos 12 meses, y se ha calculado la correspondiente **TASA EVAE (%EVAE/población 16-64 años)**

RESUMEN EJECUTIVO - CUANTIFICACIÓN

CUANTIFICACIÓN población EVAE en Canarias

De las 559 mil personas que están en situación potencialmente vulnerable ante el empleo hoy en Canarias, un 53% saldrá de ella a lo largo de 2018. El 47% restante, esto es 263 mil personas, continuará muy probablemente atrapado en el desempleo y la precariedad laboral a lo largo de los próximos 12 meses

CUANTIFICACIÓN de la población EVAE 2017

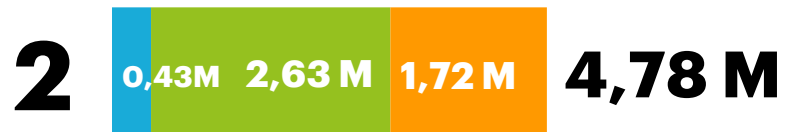


RESUMEN EJECUTIVO - CUANTIFICACIÓN

CUANTIFICACIÓN población EVAE: España vs Canarias

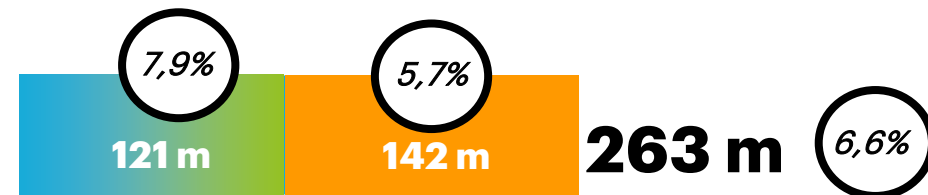
El 6,6% de personas que seguirán dentro de 12 meses en situación de especial vulnerabilidad ante el empleo en España reside en Canarias

CUANTIFICACIÓN de la población EVAE España

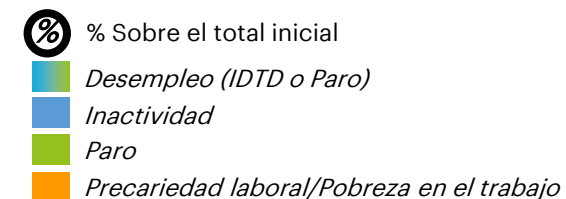


Situación de destino tras 12 meses
Nota: datos EPA

CUANTIFICACIÓN de la población EVAE Canarias



Situación de destino tras 12 meses
Nota: datos EPA



RESUMEN EJECUTIVO - CUANTIFICACIÓN

CUANTIFICACIÓN población EVAE: 2016 vs 2017

Al comparar el 4T de 2016 vs. 2017 se observa que el colectivo EVAE en Canarias disminuyó en unas 10 mil personas (-3,7%), como resultado de la disminución del colectivo de personas en riesgo de permanecer sin empleo (-31 mil) y el aumento del número de personas en riesgo de precariedad laboral (21 mil)

CUANTIFICACIÓN de la población EVAE Canarias 2016



CUANTIFICACIÓN de la población EVAE Canarias 2017



Situación de destino tras 12 meses
Nota: datos EPA

Situación de destino tras 12 meses
Nota: datos EPA

% de variación entre 2016 y 2017

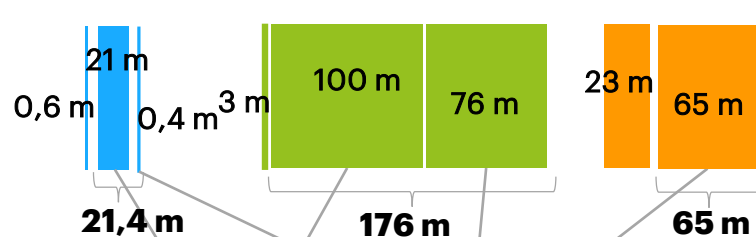
Desempleo (IDTD o Paro)
 Inactividad
 Paro
 Precariedad laboral/Pobreza en el trabajo

RESUMEN EJECUTIVO - CUANTIFICACIÓN

PERMANENCIA y TRANSICIONES EVAE en Canarias

De las **263 mil** personas que tienen una alta probabilidad de seguir en la trampa del desempleo o en la trampa de precariedad laboral en los próximos 12 meses, **21,4 mil** provienen de una situación inicial inactividad, **176 mil** de paro y **65 mil** de precariedad laboral

CUANTIFICACIÓN de la población EVAE en Canarias



9,2%

64,3%

26,4%

- % que saldrá de la vulnerabilidad
- % que permanecerán en situación origen
- % que harán transición a una situación diferente
- Desempleo (IDTD o Paro)
- Inactividad
- Paro
- Precariedad laboral/Pobreza en el trabajo

- De las **289 mil personas que pertenecen a colectivos vulnerables y viven en hogares de bajos ingresos y/o hogares de baja intensidad laboral**, solo 26,6 mil saldrán de esta situación de especial vulnerabilidad ante el empleo. Los 262,4 mil restantes tienen alta probabilidad de seguir en la trampa del desempleo o la precariedad laboral en los 12 meses siguientes
- De los **142 mil empleados atrapados en la precariedad laboral**, 65 mil ya estaban en esa situación inicialmente, 76 mil estaban parados y 0,4 mil en IDTD
- De las **121 mil personas atrapadas en el desempleo**, 100 mil estaban ya inicialmente en una situación de paro y 21 mil en IDTD

RESUMEN EJECUTIVO - CUANTIFICACIÓN

TASA EVAE en Canarias

En el ámbito de este proyecto se ha definido la **tasa EVAE**, que indica el % de población ESPECIALMENTE VULNERABLE ANTE EL EMPLEO sobre el total de población entre 16 y 64 años en España

CUANTIFICACIÓN de la población EVAE Canarias



559 m

...UN **17,6%** DE LA POBLACIÓN CANARIA ENTRE 16 Y 64 AÑOS PERMANECERÁ ATRAPADA EN EL DESEMPLEO O PRECARIEDAD LABORAL DURANTE LOS PRÓXIMOS 12 MESES:



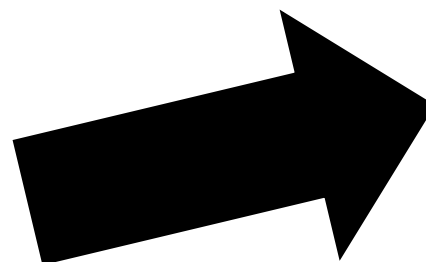
289 m



263 m

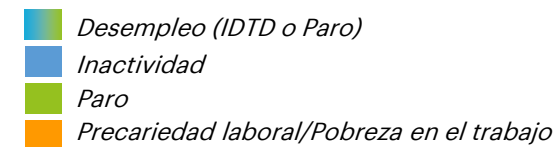


17,6%



8,1% EN DESEMPLEO

9,5% EN POBREZA EN EL TRABAJO



RESUMEN EJECUTIVO - CUANTIFICACIÓN

TASA EVAE: España vs Canarias

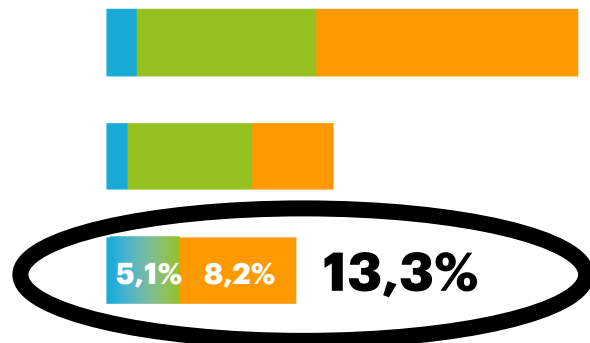
La TASA EVAE de Canarias es superior en 4,3 puntos a la de España, como resultado del mayor riesgo de desempleo en 3 puntos, y de mayor pobreza en el trabajo en 1,3

España

TASA EVAE 13,3%

DESEMPLEO 5,1%

POBREZA EN EL TRABAJO 8,2%

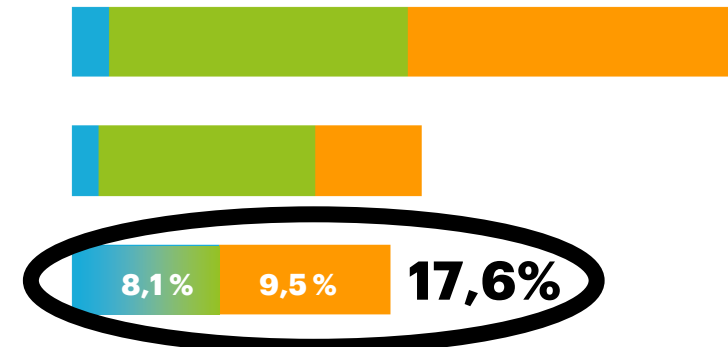


Canarias

TASA EVAE 17,6%

DESEMPLEO 8,1%

POBREZA EN EL TRABAJO 9,5%

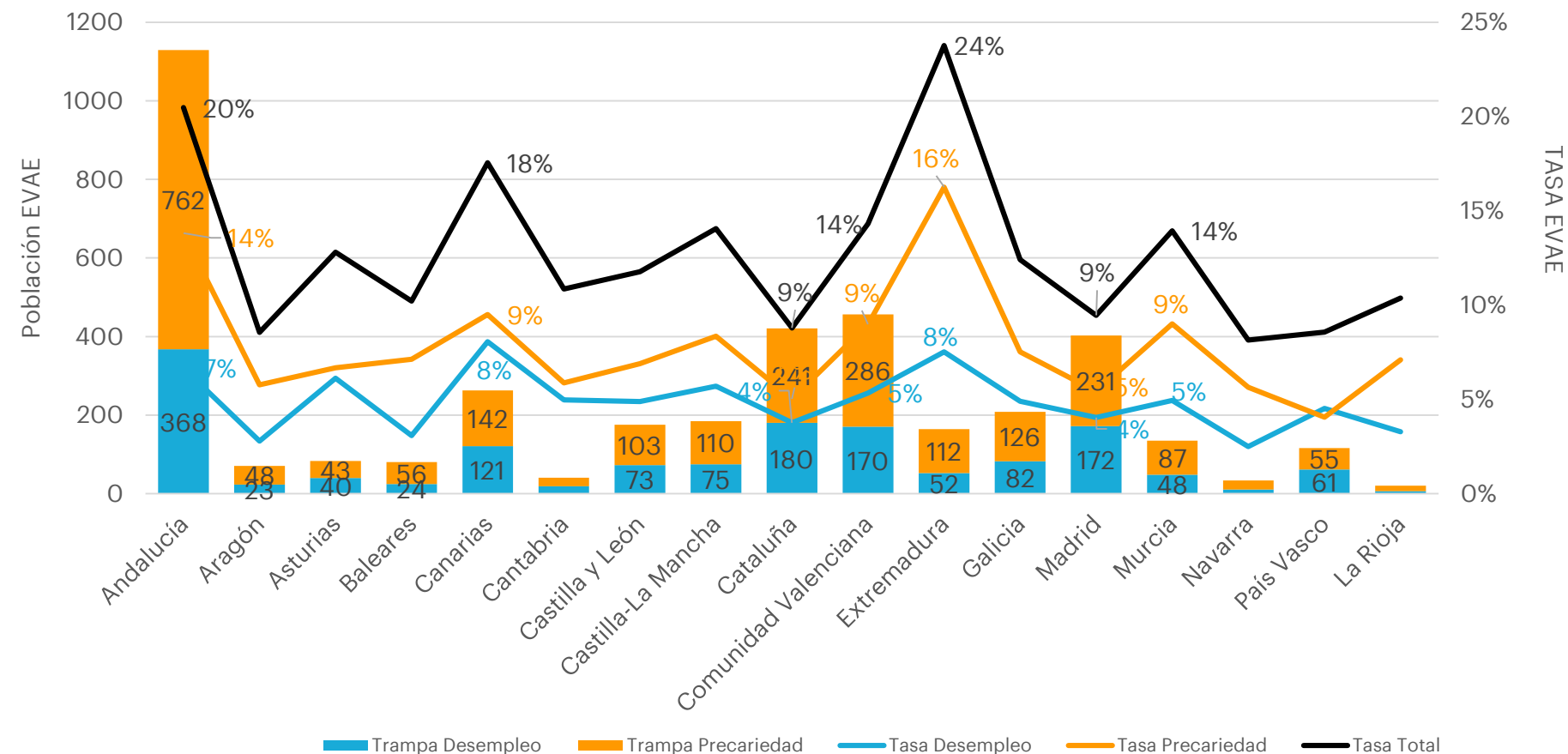


RESUMEN EJECUTIVO - CUANTIFICACIÓN

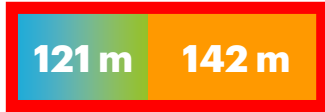
Población EVAE y TASA EVAE por CCAA

Canarias es una de las comunidades que tiene poca población pero un alto porcentaje de vulnerabilidad ante el empleo

Población EVAE vs TASA EVAE



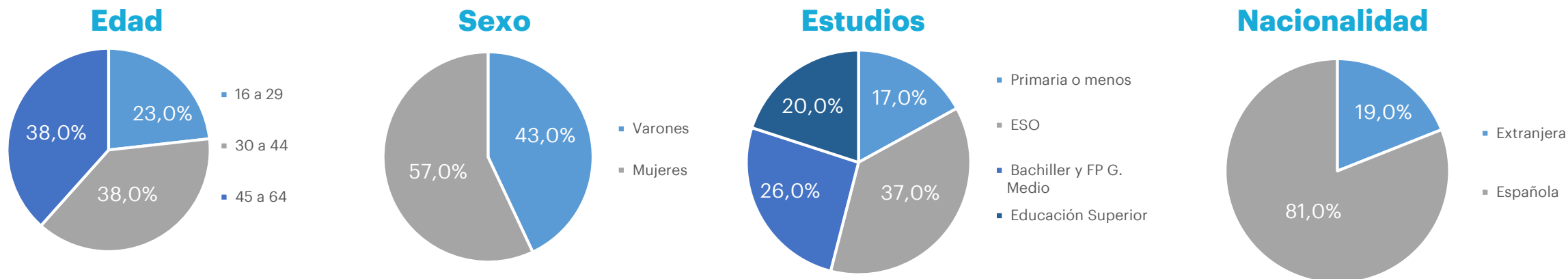
- Andalucía es la única CCAA con altos niveles de población y de TASA EVAE, dado que gran parte de su población es altamente vulnerable ante el empleo.
- C. Valenciana, Cataluña y Madrid destacan por su población EVAE pero no por su tasa, porque no hay un alto porcentaje de su población que sea vulnerable ante el empleo.
- Comunidades como Canarias, Extremadura y Murcia tienen poca población pero un alto porcentaje de vulnerabilidad ante el empleo.



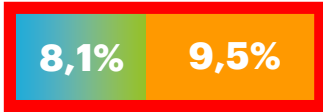
263 m

Población EVAE Canarias

El 81% de la población vulnerable en Canarias tiene nacionalidad española, el 57% son mujeres y el 54% tienen estudios de ESO o inferiores.



- El 76% de la población vulnerable tiene entre 30 y 64 años
- El 57% son mujeres
- Un 37% tiene estudios de ESO (primera etapa de la secundaria)
- El 81% tiene nacionalidad española

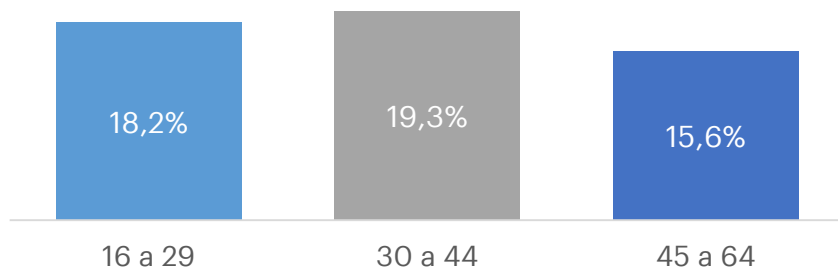


TASA EVAE Canarias

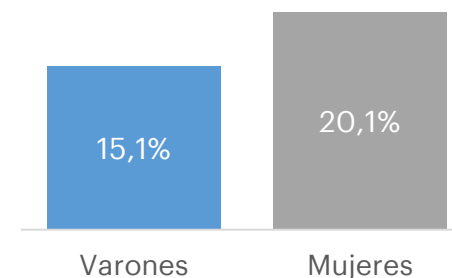
17,6%

La mayor TASA EVAE en Canarias la tienen **mujeres** entre **30 y 44 años** con **estudios de primaria o inferiores** y de **nacionalidad no española**, mientras que el **menor peso** lo tienen **hombres** entre **45 y 64 años** con **estudios de educación superior** y de **nacionalidad española**

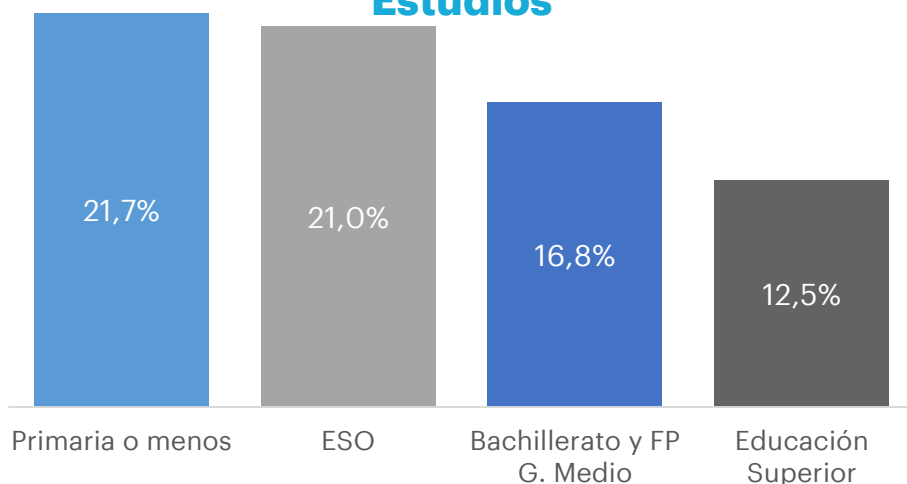
Edad



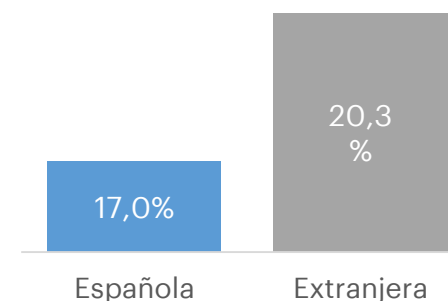
Sexo



Estudios



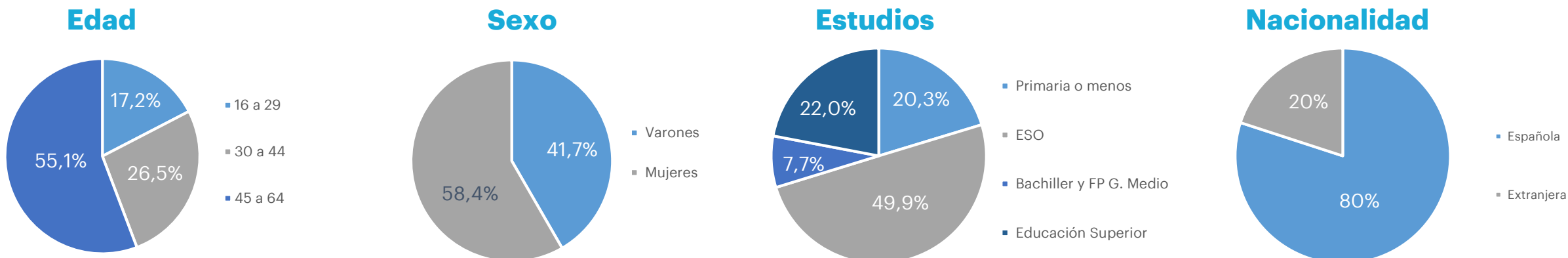
Nacionalidad



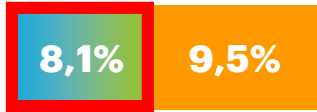
EVAE Trampa DESEMPLEO Canarias

121 m

De la personas atrapadas en el desempleo en Canarias, el **80%** tiene nacionalidad española, el **55,1%** son mayores de 45 años y casi el **58%** son mujeres



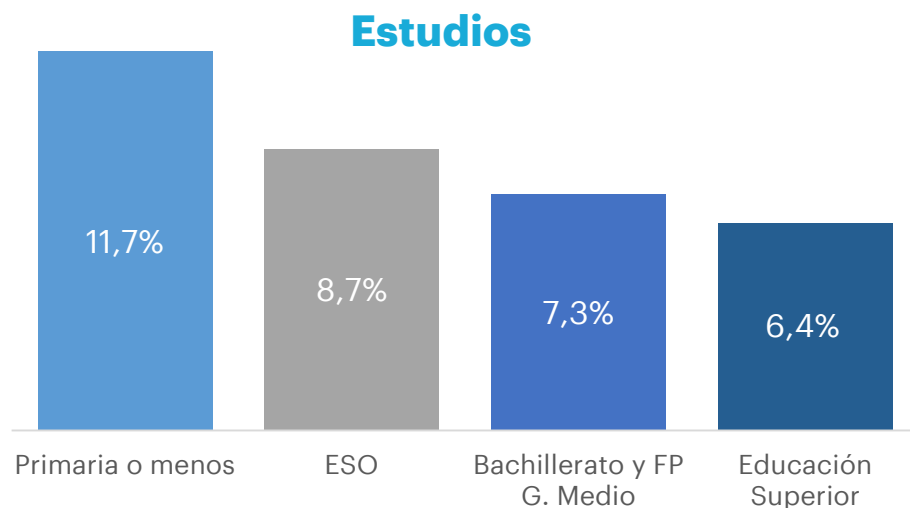
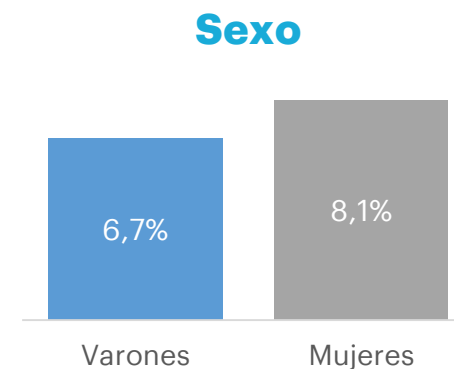
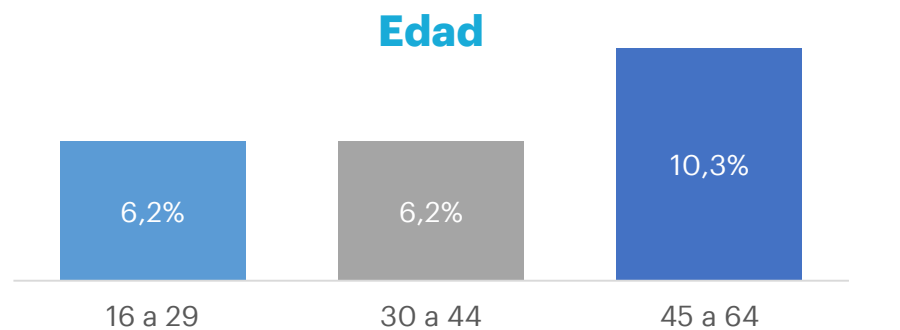
- De la personas atrapadas en el desempleo, más del 55% son mayores de 45 años.
- Más del 58% son mujeres.
- El 49,9% tiene estudios de ESO y un 22,0% tienen educación superior.
- El 80% tienen nacionalidad española.



TASA EVAE Trampa **DESEMPLEO** Canarias

8,1%

La mayor TASA EVAE en riesgo de desempleo en Canarias la tienen **mujeres** entre **45 y 64 años** con **estudios iguales o inferiores a primaria** y de nacionalidad **no española**. El menor peso lo tienen **hombres** entre **16 y 44 años**, con estudios de **educación superior** y de nacionalidad **española**

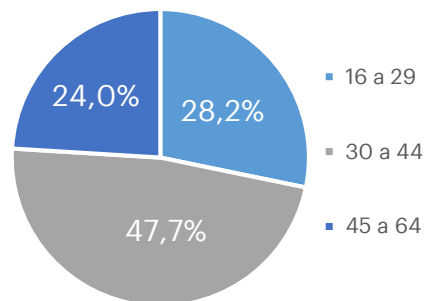


EVAE Trampa **POBREZA EN EL TRABAJO** Canarias

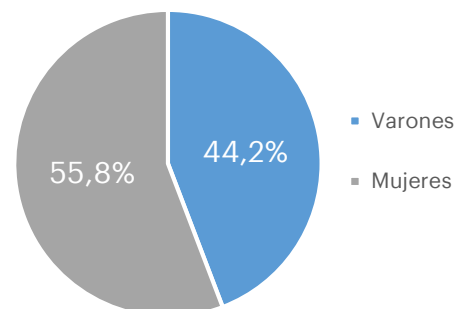
142 m

El **82,2%** de las personas que seguirán atrapadas en una situación de precariedad laboral en Canarias tienen nacionalidad española y el **55,8%** son mujeres

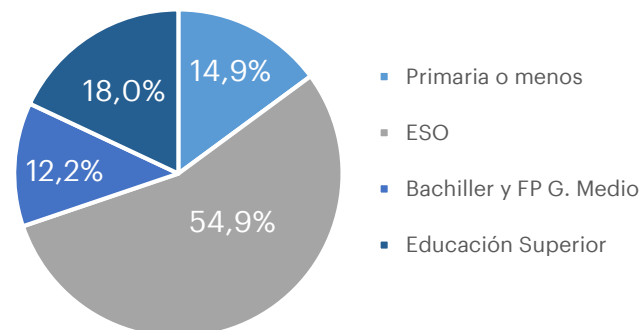
Edad



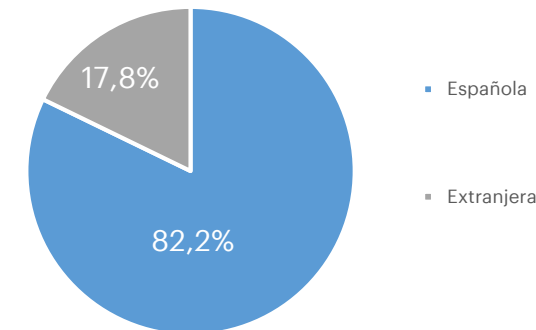
Sexo



Estudios



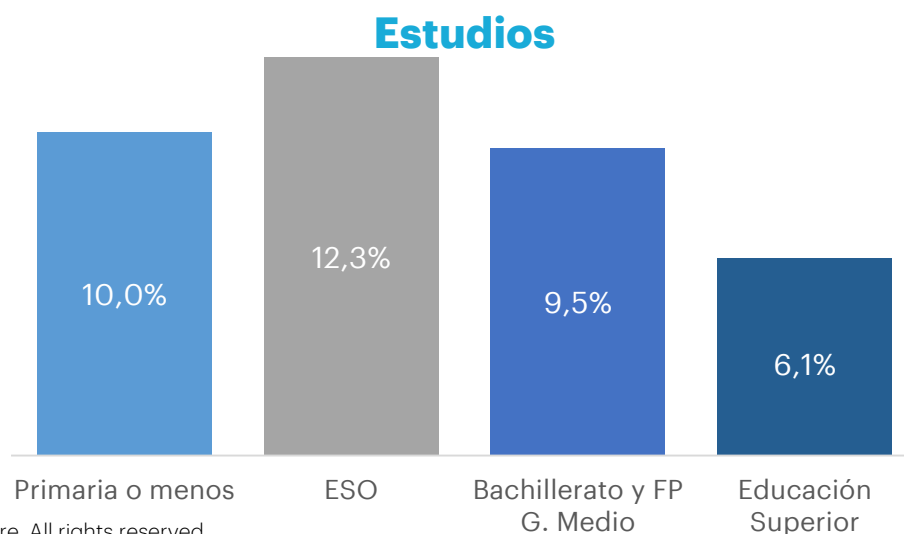
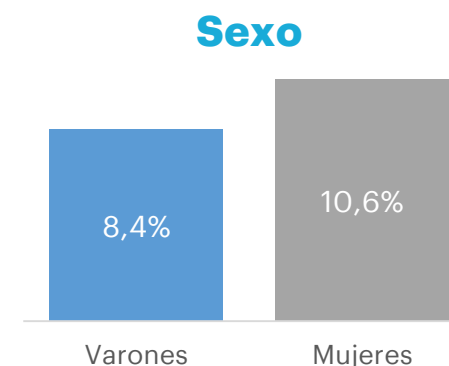
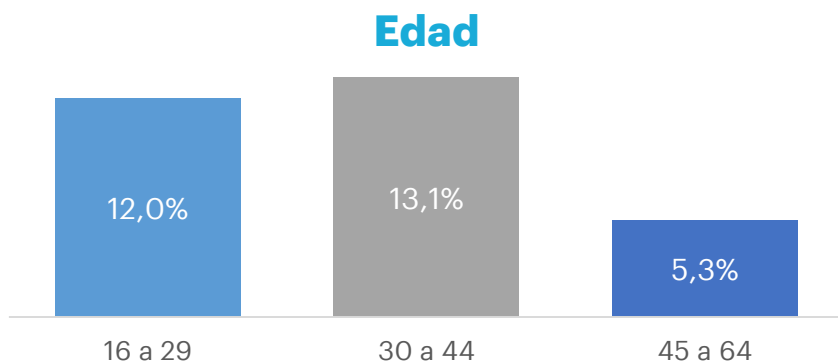
Nacionalidad



- El 47,7% de las personas que están atrapadas en una situación de precariedad laboral tienen entre 30 y 44 años.
- El 55,8% son mujeres.
- El 54,9% tiene estudios de ESO.
- El 82,2% son españoles.

TASA EVAE Trampa POBREZA EN EL TRABAJO Canarias

La mayor TASA EVA de las personas vulnerables que seguirán atrapados en una situación de desempleo en Canarias la tienen **mujeres entre 30 y 44 años** con **estudios de ESO**, y de nacionalidad **no española**. El menor peso lo tienen **hombres de entre 45 y 64 años**, con **estudios superiores** y de nacionalidad **española**



ANEXOS

1. Conceptos clave

1.1 IDTD, Paro y Precariedad Laboral

1.2 Hogares de Bajos Ingresos Laborales y Baja Intensidad Laboral

1.3 Estimación a través de modelos probabilísticos

CONCEPTOS CLAVE



1

IDTD: personas inactivas que desean trabajar y están disponibles. Son consideradas inactivas al no buscar activamente empleo, por motivos como el desánimo, impedimentos como el cuidado de niños o familiares, impedimentos físicos o por estar realizando estudios no reglados

Parados: personas que declaran estar desempleadas durante la semana de referencia de la EPA. Puede estar inscritos como demandantes de empleo no

Precariedad Laboral: personas de 16 a 24 años que estén fuera del sistema educativo reglado o personas de 24 a 59 años, que trabajan con condiciones laborales que caracterizan a la mayoría de trabajadores que no consiguen una retribución superior al salario mínimo interprofesional anual a tiempo completo

2

Hogar de bajos ingresos laborales (BIL): aquel en el que ningún miembro está empleado o cuyos ingresos laborales por unidad de consumo son inferiores al 60% de la mediana de la distribución de ingresos laborales de todos los hogares. Como la EPA no ofrece datos sobre renta del hogar, pero la submuestra anual sí ofrece salarios mensuales, se ha construido una ecuación salarial para imputar los salarios de cada miembro del hogar en la EPA trimestral, teniendo en cuenta: género, edad, estudios, sector de actividad de la empresa, sector público/privado, tipo de contrato, antigüedad en la empresa y CCAA de residencia

Intensidad Laboral: nº meses trabajados / nº total meses que en teoría podrían trabajar todos los miembros del hogar a tiempo completo. Son Hogares de baja intensidad (BIH) aquellos cuyo ratio de intensidad laboral es inferior a 0,2

3

Estimación a través de dos modelos probabilísticos:

1. predice la salida de hacia el empleo de IDTD y parados antes de 12 meses
2. predice la salida de la precariedad laboral para los IDTD y parados con alta probabilidad de encontrar empleo, y para las personas en situación de precariedad laboral, antes de 12 meses

Umbral de probabilidad: aquellos que maximizan las tasas de aciertos en las predicciones de salida y no salida (Análisis ROC, método umbrales óptimos de Youden)

Desempleo: condición de los individuos que tienen alto riesgo (según el modelo de probabilidad mencionado) de permanecer pasados 12 meses en situación de paro o inactividad

Pobreza en el trabajo: condición de los individuos que tienen alto riesgo (según el modelo de probabilidad mencionado) de permanecer en situación de precariedad laboral a lo largo de 12 meses (conseguir un salario anual menor que el Salario Mínimo Interprofesional) o bien de hacer una transición de la situación de inactividad o paro a una de empleo precario